അടിസ്ഥാനത്തിൽ എല്ലാ നഗരസഭയിലെയും മുഴുവൻ ജീവനക്കാരുടെയും (റഗുലർ/കണ്ടിജന്റ്) പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് വിശദാംശങ്ങളുടെ ഡാറ്റാ എൻട്രി നടത്തി താല്കാലിക കാർഡ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയുണ്ടായി. അതിൻമേൽ ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും ലഭിക്കുകയും ആയത് പരിശോധിച്ച് ആവശ്യമായ തിരുത്തലുകൾ വരുത്തി നഗരസഭാ സെക്രട്ടറിമാർ അംഗീകരിച്ച് കഴിഞ്ഞാൽ നഗരകാര്യ ഡയറക്ടർ പരിശോധിച്ച് അംഗീകരിക്കണം. അപ്രകാരം പരിശോധനയും അംഗീകാരവും നൽകിവരുന്നു. വിട്ടുപോയിട്ടുള്ളവരുടെ (Missing Credit) പി.എഫ്. ഡാറ്റാ എൻട്രി നടത്തിവരുന്നു. എല്ലാ പ്രവൃത്തികളും സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളതിനാൽ മുഴുവൻ പി.എഫ്. കാർഡുകളും സമയബന്ധിതമായി വിതരണം ചെയ്യാൻ കഴിയുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

(ബി) കേരളത്തിലെ നഗരസഭകളിൽ നിന്ന് പ്രതിമാസം ശരാശരി 1,14,00,000 രൂപ സെൻട്രൽ പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിൽ ഒടുക്കിവരുന്നു.

(സി) ഇത്രയുംകാലം വ്യക്തമായ കണക്കുകൾ ലഭ്യമല്ലാത്തതാണ് ക്രെഡിറ്റ് കാർഡ് നൽകാൻ താമസമായത്. ജീവനക്കാരുടെ വർഷങ്ങളായുള്ള പി.എഫ്. ക്രഡിറ്റുകൾ പിൻവലിക്കലുകൾ (With drawals) എന്നിവ വസ്തുനിഷ്ടമായി പരിശോധിച്ച് ആയവ ഡാറ്റാ എൻട്രി ശരിയായി നടത്തിയിട്ടുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഓരോ ജീവനക്കാരുടെയും കണക്കുകൾ ഇപ്രകാരം വസ്തുനിഷ്ടമായി പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർ ജോലിനോക്കിയിരുന്ന എല്ലാ നഗരസഭകളിലും പരിശോധിക്കേണ്ടതുണ്ട്. അപ്രകാരം പരിശോധനയും അംഗീകാരവും രണ്ട് തലത്തിൽ നടത്തിവരികയാണ്. ഇതാണ് പി. എഫ്. ക്രഡിറ്റ് നൽകുന്നതിൽ കാലതാമസത്തിനുള്ള കാരണം.

(ഡി) 22-1-2001-ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) നം.17/01/തസ്വഭവ.ഉത്തരവ് പ്രകാരവും 27-5-08-ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്) നം. 145/08/തസ്വഭവ.ഉത്തരവു പ്രകാരവും പുതിയ തസ്തികകൾ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ഇ) നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്.

(എഫ്) തദ്ദേശസ്വയംഭരണ പൊതുസർവ്വീസ് രൂപീകരണം സംബന്ധിച്ചുള്ള കാര്യങ്ങൾ പഠിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുവാൻ തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി ചെയർമാനായി കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത കമ്മിറ്റിയുടെ പഠനറിപ്പോർട്ട് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനോടൊപ്പം ഇക്കാര്യവും പരിശോധിച്ച് നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

ഒഴിവുള്ള സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികകൾ

152 (6070) ശ്രീ. കെ. കുട്ടി അഹമ്മദ് കുട്ടി: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തദ്ദേശസ്വയംഭരണവും ഗ്രാമവികസനവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി പറയുമോ :

(എ) പഞ്ചായത്ത് വകുപ്പിലെ സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികകളിലെ ഒഴിവുകൾ ഉടനടി നികത്തുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ;

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

(ബി) പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി തസ്തിക ഗസറ്റഡ് തസ്തികയായി ഉയർത്തി ഏകീകരിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) പഞ്ചായത്ത് വകുപ്പിലെ സീനിയർ സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിലേക്കുള്ള പ്രൊമോഷൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി 13850/10 നമ്പർ കേസിൽ സ്റ്റേ ചെയ്തിട്ടുള്ളതിനാലാണ് ഒഴിവുകൾ നികത്താനാകാത്തത്.

(ബി) ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി തസ്തിക ഗസറ്റഡ് തസ്തികയായി ഉയർത്തി ഏകീകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച വിഷയം തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പിന് ഒരു പൊതു സർവ്വീസ് രൂപവത്ക്കരിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കമ്മറ്റിയുടെ പരിഗണനയിലാണ്.

എൽ. ഡി. ക്ലർക്കുമാർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകുന്നതിലെ വിവേചനം

153 (6071) ശ്രീ. ജോർജ് മേഴ്സിയർ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തദ്ദേശസ്വയംഭരണവും ഗ്രാമവികസനവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) പഞ്ചായത്ത് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലും സംസ്ഥാനത്തെ പഞ്ചായത്തുകളിലും എൽ. ഡി. ക്ലർക്കുമാരെ നിയമിക്കുന്നത് പി.എസ്.സി. യുടെ എൽ.ഡി.ക്ലർക്ക് റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നുമാണോ ;

(ബി) എങ്കിൽ എൽ.ഡി. ക്ലർക്ക് (വിവിധ വകുപ്പുകൾ) ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും പഞ്ചായത്തുകളിലേക്ക് എൽ.ഡി.ക്ലർക്ക് നിയമനം തുടങ്ങിയത് എന്നു മുതൽക്കാണെന്ന് അറിയിക്കുമോ ;

(സി) എൽ.ഡി.ക്ലർക്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും പഞ്ചായത്തുകളിലും പഞ്ചായത്ത് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിലും നിയമനം ലഭിക്കുന്നവരോട് പ്രമോഷനിൽ വിവേചനം കാണിക്കുന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ;

(ഡി) പഞ്ചായത്ത് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ എൽ.ഡി.ക്ലർക്കായി നിയമനം ലഭിക്കുന്നവർക്കും അതേ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും പഞ്ചായത്തുകളിൽ നിയമനം ലഭിക്കുന്നവർക്കും പ്രമോഷൻ ടെസ്റ്റിന്റെയും സീനിയോറിറ്റിയുടെയും മാനദണ്ഡത്തിൽ മാത്രമാണോ പ്രമോഷൻ നൽകുന്നത് എന്ന് അറിയിക്കുമോ ;

(ഇ) ഹെഡ്ക്ലർക്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും സെക്രട്ടറിമാരായി പ്രമോഷൻ നൽകുമ്പോൾ പഞ്ചായത്ത് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ എൽ.ഡി. ക്ലർക്കുമാരായി നിയമനം ലഭിച്ചവരെക്കാളും സീനിയറായി പഞ്ചായത്തുകളിൽ നിയമനം ലഭിച്ചവരെ ഒഴിവാക്കുന്ന കാര്യം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ;

(എഫ്) ഒരേ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്നവരോട് കാണിക്കുന്ന ഈ വിവേചനം അവസാനിപ്പിക്കാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ ?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly